



Utveckling av ledningsgruppen



Vilken grupp eller avdelning har störst påverkan i ett företag? Utan tvekan är det ledningsgruppen.

En ledningsgrupp måste kunna arbeta tillsammans inom en rad områden och kunna lösa svåra uppgifter effektivt. Gruppen kan bestå av olika erfarna medlemmar, med olika kompetenser, målsättningar, ambitioner och roller.

Inom idrottens värld, bland annat inom amerikansk fotboll, har man en coach för varje funktion i laget. I en ledningsgrupp förväntas alla samspela effektivt, kanske även utan att ha tränat upp det i gruppen. För att skapa en riktigt bra ledningsfunktion så måste detta tränas, precis som inom idrotten. Det gäller att kunna kombinera relationsarbetet i ledningsgruppen med bolagets dagliga verksamhet och mål.

- Har nya medlemmar tagits in i ledningsgruppen?
- Har alla en helhetssyn?
- Delar ni samma värdegrunder?
- Kan samverkan i gruppen utvecklas?
- Är mötena effektiva och produktiva?
- Har ni tydliga och uttalade spelregler för hur samarbetet i gruppen ska vara?
- Har ni en klar strategi över hur delegering och kommunikation sker till de övriga personalgrupperna?

I och med att HelhetsUtveckling är väl insatt i affärsutveckling kan vi ställa frågor som inte bara har med medarbetare och relationer att göra, utan även om affärsprocesser, samt sälj- och marknadsutmaningar.

En ledningsgrupp har stor nytta av en coach. Resultatet blir effektivare möten, rakare och tydligare kommunikationen. Coachen är engagerad i ledningsgruppen under en bestämd tid, samtidigt som utvalda nyckelpersoner kan coachas individuellt om så önskas.

Varför inte implementera samma arbetssätt för övriga grupper hela vägen ner i organisationen? Det kommer att göra stor skillnad!



Konsulter är Lennart Matikainen och Rickard Carlsson

Lennarts bakgrund är också inom elitidrott som aktiv, men också tränare och rådgivare för VM och OS – medaljörer. Sedan 1993 har Lennart verkat som utbildare, föreläsare och relationscoach, inom media, organisationer och företag - faktiskt ända upp på regeringsnivå. Lennart har även givit ut två böcker om samspel och relationer, samt tillsammans med Rickard Carlsson gett ut boken **Den brinnande chefen** – en bok för chefer och anställda. Han anlitas bl.a. av fackföreningen Ledarna som föreläsare. Lennart är också relationscoach i **kanal 7 "Skilmässohotellet"** under våren 2016.

Rickards bakgrund är fd. elitidrottsman på landslagsnivå, ubåtsofficer, försäljnings- och marknadschef, egen företagare och företagsledare. En av Rickards främsta meriter är att på drygt tre år utvecklat ett företag och som ensam säljare niodubblat företagets omsättning, enbart genom organiskt tillväxt. 2006 utsågs företaget av Dagens Industri till ett av årets Gasellföretag. Han har också skrivit boken **Den brinnande chefen** tillsammans med Lennart Matikainen

Mer om våra erbjudanden finns att läsa på vår hemsida www.helhetsutveckling.se

Varmt välkomna!



Lennart Matikainen



Rickard Carlsson